

Základní informace o zpracování osobních údajů pro zaměstnance

Stavební bytové družstvo ve Studénce – Butovicích, se sídlem Školní 53, Butovice, 742 13 Studénka IČO 00575348 zapsáno u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka DrXX 17/KSOS (dále jen „Správce“) zpracovává osobní údaje vždy v souladu s platnými právními předpisy, tj. se zákonem č. 101/2000 Sb. (z. o ochraně osobních údajů) (dále jen „Zákon“) a s účinností ode dne 25. května 2018 také nařízením EU 2016/679 (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), které v některých ohledech úpravu Zákona nahradí (dále jen „Nařízení“).

Základní informace o GDPR jsou na stránkách Úřadu pro ochranu osobních údajů <https://www.uoou.cz/>

Na tomto místě nalezne zaměstnanec, který je dále označen také jako subjekt údajů, informace o způsobu a rozsahu zpracování jeho osobních údajů ze strany zaměstnavatele, včetně rozsahu jeho práv souvisejícím se zpracováním osobních údajů.

SBD se stává v souvislosti se vznikem pracovněprávního vztahu jakožto zaměstnavatel správcem osobních údajů svých zaměstnanců, kteří jsou zaměstnáni na základě pracovní smlouvy v pracovním poměru dle § 33 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr dle § 75 a 76 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce.

SBD zpracovává osobní, výjimečně také citlivé údaje svých zaměstnanců v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů; dále jen „GDPR“) a dále v souladu s relevantními vnitrostátními právními předpisy v oblasti ochrany osobních údajů.

SBD shromažďuje a zpracovává osobní údaje pouze v souladu se stanovenými účely a v nezbytném rozsahu po dobu potřebnou pro naplnění stanoveného účelu.

Účel a právní základ pro zpracování osobních údajů zaměstnanců SBD:

Zajištění personální a mzdové agendy - plnění povinnosti zaměstnavatele vůči zdravotním pojišťovnám, České správě sociálního zabezpečení, orgánům finanční správy, apod.

Zpracování osobních údajů je nezbytné pro dodržení právní povinnosti SBD.

- SBD shromažďuje a zpracovává osobní údaje subjektu údajů v rozsahu:
jméno a příjmení, datum a místo narození, trvalé bydliště, státní občanství, rodné číslo, zdravotní pojišťovna, údaje nezbytné pro zápočet odborné praxe, uplatnění daňových slev či bonusů apod.,
a to pro účely plnění zákonem stanovených povinností, zejm. Z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, Z. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, Z. č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, Z. č. 592/1992 Sb., o pojistném na zdravotním pojištění, Z. č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, a dalších.
- Povinnost vést osobní spis zaměstnance vyplývá z § 312 zákoníku práce.

SBD zpracovává osobní údaje zaměstnanců zejména pro tyto účely:

Pro evidenční listy důchodového pojištění zasílaných příslušnému pracovišti České správy sociálního zabezpečení (podle § 37 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení): datum a místo narození, všechna dřívější příjmení, rodné číslo, místo trvalého pobytu. Byl-li občan účasten důchodového pojištění v cizině a zaměstnavatel je jeho prvním zaměstnavatelem po ukončení důchodového pojištění v cizině, rovněž údaj o názvu a adrese cizozemského nositele pojištění a cizozemském čísle pojištění).

- Pro správný výpočet mzdy: vzdělání, předchozí praxe, vyhodnocení individuálních ukazatelů dle pracovní smlouvy
- Pro správný výpočet měsíčních záloh na daně (podle zákona o dani z příjmu): druh pobíraného důchodu
- Pro zjištění přesného data nároku na odchod do starobního důchodu (podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení): počet dětí (u žen)
- Pro zjištění zdravotní způsobilosti k výkonu práce: výsledky lékařského posudku podle zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách
- Pro plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců (podle § 83 zákona o zaměstnanosti): zdravotní postižení
- Pro placení zdravotního pojištění (podle § 10 zákona o veřejném zdravotním pojištění): zdravotní pojišťovna
- Za účelem hlášení zaměstnávání cizinců: státní občanství (podle zákona o zaměstnanosti)
- Prohlášení poplatníka daně z příjmu (podle zákona o dani z příjmu):
 - pokud zaměstnanec uplatňuje daňové zvýhodnění a manžel/ka je zaměstnán/a: příjmení a jméno manžela/ky, název a adresa zaměstnavatele
 - pokud zaměstnanec uplatňuje zvýhodnění na vyživované dítě: jméno, příjmení a rodné číslo dítěte

Práva zaměstnanců jako subjektů údajů

Subjekt údajů je oprávněn požadovat informaci, zda jeho osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou SBD zpracovávány, a pokud je tomu tak, má právo získat přístup k těmto osobním údajům.

Subjekt údajů má následující práva na ochranu osobních údajů (dále jen „OÚ“) ve smyslu GDPR:

- právo vyžádat si u SBD, přístup k OÚ a tyto nechat aktualizovat nebo opravit, případně požadovat omezení zpracování;
- právo na zabezpečení OÚ před neoprávněným či protiprávním zpracováním a před náhodnou ztrátou, zničením, poškozením, případně pozměňováním;
- právo na zajištění, aby OÚ nebyly předmětem žádného automatizovaného rozhodování;
- požadovat výmaz těchto OÚ, zanikne-li účel zpracování, nebo jsou-li OÚ zpracovávány protizákonně;
- vznést námitku proti zpracování OÚ;
- podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů nebo se obrátit na soud.

SBD vždy bez zbytečného odkladu, nejpozději do jednoho měsíce od obdržení žádosti informuje subjekt údajů o vyřízení jeho žádosti.

Zpřístupnění údajů jiným osobám:

Osobní údaje dále mohou být zpřístupněny právnickým osobám oprávněným dle zvláštních právních předpisů (např. orgánům činným v trestním řízení apod.).

Další informace o právech v souvislosti se zpracováním osobních údajů:

Subjekt má právo přístupu ke svým osobním údajům. Na základě písemné žádosti je Správce osobních údajů jednou za kalendářní rok povinen bezplatně poskytnout informace o osobních údajích o subjektu zpracovávaných, jinak kdykoli za přiměřenou úhradu nepřevyšující náklady nezbytné k poskytnutí informace;

Subjekt má právo

- na opravu nebo výmaz, domnívá-li se, že Správce osobních údajů nebo zpracovatel provádí zpracování osobních údajů v rozporu s ochranou soukromého a osobního života nebo v rozporu se Zákonem;
- požádat Správce osobních údajů nebo zpracovatele o vysvětlení;
- požadovat, aby Správce osobních údajů nebo zpracovatel odstranili takto vzniklý stav, je-li žádost shledána oprávněnou;

Subjekt má právo se přímo obrátit na Úřad pro ochranu osobních údajů (www.uoou.cz) s podnětem nebo stížností, pokud Správce osobních údajů nebo zpracovatel nevyhoví žádosti podle předchozího odstavce.